

Затверджую:

Ректор товариства з обмеженою відповідальністю  
«Бердянський університет менеджменту і бізнесу»



Л.І. Антошкіна

04.09.2009 р.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**Економіко-правового коледжу**  
**Товариства з обмеженою відповідальністю**  
**«Бердянський університет менеджменту і бізнесу»**

## 1. ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

1.1. Дане Положення розроблене відповідно до чинного Законодавства України і є документом, який регламентує діяльність Економіко-правового коледжу Товариства з обмеженою відповідальністю „Бердянський Університет менеджменту і бізнесу” (далі за текстом Коледж.

1.2. Місцезнаходження Коледжу: 71118, Україна, Запорізька область, м. Бердянськ, вул. Свободи 117-А.

1.3. Коледж здійснює свою діяльність згідно з чинним законодавством України, Статутом Товариства з обмеженою відповідальністю „Бердянський Університет менеджменту і бізнесу” (далі за текстом ТОВ „БУМІБ”, Університет), Положенням Коледжу.

1.4. Коледж є структурним підрозділом Товариства з обмеженою відповідальністю „Бердянський Університет менеджменту і бізнесу”.

1.5. Основними напрямками діяльності коледжу є:

- підготовка висококваліфікованих фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодший спеціаліст для галузей народного господарства України;
- підготовка та атестація педагогічних кадрів;
- спеціалізація, підвищення кваліфікації та перепідготовка кадрів; довузівська підготовка вступників;
- науково-методична, видавнича, виробничо-комерційна діяльність;
- надання освітніх та інших послуг відповідно до законодавства;

1.6. Головним завданням коледжу є:

- здійснення освітньої діяльності з ліцензованих напрямків та спеціальностей, яка забезпечує підготовку фахівців за освітньо-кваліфікаційними рівнями молодший спеціаліст і відповідає стандартам вищої освіти, підготовка їх до професійної діяльності;
- здійснення творчої, мистецької, культурно-виховної, спортивної та оздоровчої діяльності;
- забезпечення угод на підготовку фахівців з вищою освітою;
- вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці і сприяння працевлаштування випускників;
- забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, виховання осіб, які навчаються в коледжі в дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України;
- створення умов для оволодіння студентами системою знань про людину, світ і суспільство;
- формування соціально-зрілої, творчої особистості;
- виховання морально, психічно і фізично здорового покоління громадян;
- формування громадянської позиції, патріотизму, власної гідності, готовності до трудової діяльності, відповідальності за власну долю, долю суспільства, держави і людства;
- забезпечення високих етичних норм, атмосфери доброзичливості й взаємної поваги у стосунках між працівниками, викладачами та студентами;
- підготовка молоді до самостійної наукової та виробничої діяльності;
- забезпечення доступності для кожного громадянина усіх форм і типів освітніх послуг, що надаються Коледжем;
- забезпечення рівності умов кожної людини для повної реалізації її здібностей, таланту, всебічного розвитку;
- забезпечення гуманізму, демократизму, пріоритетності загальнолюдських духовних цінностей;
- забезпечення органічного зв'язку з світовою та національною історією, культурою, традиціями; наукового світського характеру освіти;

- забезпечення інтеграції науки з виробництвом;
- забезпечення гнучкості і прогностичності системи освіти;
- забезпечення єдності і наступності системи освіти;
- забезпечення поєднання державного управління і громадського самоуправління в освіті;
- підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів за сучасними досягненнями науки, техніки, виробництва;

1.7. Відповідно до отриманих у встановленому порядку документів Коледж має право на підготовку фахівців за освітньо-кваліфікаційним рівнем — *молодший спеціаліст*.

Студентам-випускникам Коледжу видається диплом про неповну вищу освіту державного зразка.

1.8. Коледж здійснює свою діяльність відповідно до вимог Конституції України, закону України "Про освіту", "Про вищу освіту", інших нормативно-правових актів з освітньою діяльністю, Статуту Університету цього Положення.

1.9. Структура Коледжу визначається відповідно до законодавства та головних завдань його діяльності, структурні одиниці функціонують згідно з окремими Положеннями.

Структурними підрозділами Коледжу можуть бути:

Відділення, предметні (циклові) комісії, виробничі підрозділи, які обслуговують навчальний процес та забезпечують життєдіяльність Коледжу, тощо .

1.9.1. Відділення – структурний підрозділ, що об'єднує навчальні групи з однієї або кількох спеціальностей, методичні, навчально-виробничі та інші підрозділи. Відділення створюються рішенням ректора ТОВ „БУМІБ”, якщо в ньому навчається не менш ніж 150 студентів.

Керівництво відділення здійснює завідуючий, який призначається на посаду ректором ТОВ „БУМІБ”, з числа педагогічних працівників, які мають повну вищу освіту і досвід навчально-методичної та виховної роботи.

Завідуючий відділенням забезпечує організацію навчально-виховного процесу, виконання навчальних планів і програм, здійснює контроль за навчально-методичною діяльністю викладачів.

1.9.2. Предметні (циклові) комісії – структурні навчально-методичні підрозділи, що проводять виховну, навчальну та методичну роботу з однієї або кількох споріднених навчальних дисциплін.

Предметна (циклова) комісія створюється рішенням ректора ТОВ „БУМІБ” за умови, якщо до її складу входить не менше ніж три педагогічних працівники.

Перелік циклових комісій, кандидатури їх голів та персональний склад затверджується наказом ректора Університету терміном на один навчальний рік за поданням директора Коледжу.

1.9.3. До складу підрозділів, що забезпечують навчально-виховний процес належать:

- навчальні кабінети, лабораторії, перелік яких визначається навчальними планами;
- бібліотека,
- актові зали.

1.9.4. У Коледжі можуть створюватися підготовчі відділення (підрозділи), підрозділи перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, комп'ютерні та інформаційні центри та інші підрозділи, діяльність яких не заборонена законодавством.

1.9.5. Структурні підрозділи функціонують відповідно до окремих Положень, розроблених згідно з законодавством і затверджених ректором ТОВ „БУМІБ”.

Коледж з його структурними підрозділами функціонує як навчально-виховний комплекс.

Навчальні підрозділи підпорядковані безпосередньо директору Коледжу.

Ректор ТОВ „БУМІБ” призначає керівників підрозділів, визначає напрями їх основної діяльності, порядок діяльності, структуру управління та умови використання матеріально-технічної бази.

1.10. Навчальний процес та діловодство в Коледжі ведуться українською мовою.

## **2. ПОВНОВАЖЕННЯ ОРГАНУ УПРАВЛІННЯ КОЛЕДЖЕМ**

2.1. Коледж є структурним підрозділом ТОВ „БУМІБ”, отже управляється і підпорядковується ТОВ „БУМІБ”.

2.2. ТОВ „БУМІБ”:

- затверджує Положення Коледжу;
- організовує ліцензування та акредитацію коледжу;
- призначає директора Коледжу;
- здійснює контроль за дотриманням умов, передбачених рішенням про заснування Коледжу;
- здійснює контроль за дотриманням Коледжем вимог щодо якості вищої освіти;
- забезпечує кадрову та матеріальну базу функціонування Коледжу;
- здійснює інші повноваження щодо забезпечення роботи Коледжу.

## **3. ОБСЯГ ПРАВОМОЧНОСТІ КОЛЕДЖА**

3.1. Коледж має певні права і обов'язки, які становлять основу його функціонування.

3.2. Коледж має право:

- використовувати матеріальні цінності (споруди, обладнання, транспортні засоби тощо) та інші ресурси Університету для ведення своєї діяльності;
- створювати умови для проведення навчально-виробничої практики осіб, які навчаються;
- надавати рекомендації щодо створення, реорганізації, ліквідації структурних підрозділів Коледжу;
- рекомендувати форми морального та матеріального заохочення працівників;
- за погодженням з керівництвом Університету вирішувати питання освітньої, науково-дослідної, видавничої діяльності;
- розробляти плани прийому студентів в межах встановлених законодавством;
- визначати за погодженням з університетом зміст освіти з урахуванням державних стандартів;
- визначати за погодженням з університетом форми та засоби навчально-виховного процесу, розробляти та запроваджувати програми навчальної та наукової діяльності;
- організовувати конференції та олімпіади.

3.3. Обов'язки Коледжу реалізуються через повноваження директора, педагогічних працівників, співробітників та студентів Коледжу;

Коледж також зобов'язаний:

- дотримуватися вимог чинного законодавства України;
- дотримуватися державних стандартів освіти;
- дотримуватися договірних зобов'язань;
- дотримуватися фінансової дисципліни та збереження майна;
- забезпечувати охорону праці та соціальний захист персоналу і студентів.

3.4. Права та обов'язки педагогічних працівників та осіб, що навчаються в Коледжі визначаються Статутом ТОВ „БУМІБ”, відповідно до законодавчих та нормативних актів з питань вищої освіти.

3.5. За рішенням вищого колегіального органу самоврядування Університету

педагогічним, науково-педагогічним працівникам та особам, що навчаються, можуть бути надані відповідно до Колективного договору Університету додаткові права та обов'язки.

#### **4. ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕДЖУ, ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ДИРЕКТОРА КОЛЕДЖУ**

4.1. Безпосереднє керівництво діяльністю Коледжу здійснює – директор, який призначається на посаду згідно наказу ректора Університету з числа педагогічних працівників, які мають повну вищу освіту і досвід навчально-методичної та виховної роботи.

4.2. Директор Коледжу в межах наданих йому повноважень:

- вирішує організаційні питання діяльності Коледжу
- надає ректору рекомендації щодо структури та кадрового забезпечення діяльності Коледжу.
- репрезентує Коледж у державних та інших органах, відповідає за результати його діяльності перед ректором Університету,
- приймає участь у формуванні контингенту осіб, які навчаються в Коледжі;
- контролює виконання навчальних планів і програм;
- контролює дотримання всіма підрозділами штатної дисципліни;
- здійснює контроль за якістю роботи викладачів, організацією навчально-виховної та культурно-масової роботи, станом фізичного виховання і здоров'я;

Директор Коледжу відповідає за провадження освітньої діяльності у ньому.

Директор Коледжу безпосередньо підпорядкований ректору Університету, підзвітний йому за результати своєї роботи.

Директор Коледжу має заступника, який призначається на посаду згідно наказу ректора Університету з числа педагогічних працівників, які мають повну вищу освіту і досвід навчально-методичної та виховної роботи.

Директор Коледжу вирішує інші питання, віднесені до його компетенції.

4.3. Для вирішення основних питань діяльності Коледжу відповідно до цього положення ректор Університету може своїм рішенням створити робочі та дорадчі органи, а також визначити їх повноваження.

Робочі органи: адміністративна рада, відбіркова комісія. Дорадчі органи: педагогічна рада, методична рада.

Положення про робочі та дорадчі органи, їх функції затверджуються наказом ректора Університету.

4.3.1. Педагогічна рада Коледжу є колегіальним органом вищого навчального закладу першого рівня акредитації і створюється строком на один рік.

4.3.2. Методична рада - колегіальний орган, який об'єднує працівників, безпосередньо зайнятих у навчально-виховному процесі. Вона створюється з метою вдосконалення якості навчання і виховання, підвищення професійної кваліфікації і педагогічної майстерності викладачів. Головою методичної ради є заступник директора Коледжу.

#### **5. ПЕДАГОГІЧНИЙ ПЕРСОНАЛ І ЙОГО РОЗВИТОК**

5.1. Педагогічний персонал є основою кадрового складу, найважливішим чинником забезпечення функціонування і розвитку Коледжу

5.2. Основними завданнями відтворення і розвитку педагогічного персоналу є:

- комплектування предметних (циклових) комісій висококваліфікованими педагогічними працівниками з урахуванням поточних і перспективних потреб;
- підтримання оптимальної професійно-кваліфікаційної та демографічної структури педагогічного персоналу;

- створення належних умов для виявлення і розвитку творчих здібностей, закріплення в складі науково-педагогічного персоналу професійно-кваліфікаційного зростання талановитої молоді як необхідної передумови поступального розвитку Коледжу.

На посади педагогічних працівників приймаються випускники магістратури, аспірантури та докторантури.

#### 5.3. Наукова діяльність

##### 5.3.1. Наукова діяльність Коледжу забезпечується через:

- органічну єдність змісту освіти і програм наукової діяльності; виконання фундаментальних і прикладних досліджень та їх спрямування на розв'язання теоретичних і практичних проблемі економічного розвитку;
- створення навчальних посібників з урахуванням сучасних досягнень економічної науки і ринкового мислення відповідно стандартів вищої освіти;
- участь у проведенні наукових, науково-практичних та науково-методичних семінарів, конференцій, у тому числі студентських, а також студентських олімпіад і конкурсів;

5.4. Фінансування Коледжу здійснюється за рахунок коштів Університету.

5.5. Оплата праці співробітників у Коледжі здійснюється згідно з Кодексом законів про працю України, законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», договорами.

## **6. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ПОЛОЖЕННЯ КОЛЕДЖУ**

6.1. Зміни та доповнення до Положення Коледжу вносяться за поданням його керівництва.

6.2. Зміни та доповнення до Положення затверджуються в тому самому порядку, що і саме Положення.

## **7. ПОРЯДОК РЕОРГАНІЗАЦІЇ ТА ЛІКВІДАЦІЇ КОЛЕДЖУ**

7.1. Ліквідація та реорганізація Коледжу здійснюються згідно з чинним законодавством.